

▼
14 et 15 MARS 2023
BORDEAUX

COLLOQUE NATIONAL

**ACCÉLÉRER
LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE :
QUEL CHEMIN
POUR LES
COLLECTIVITÉS ?**

**EXTRAIT DE
L'ENQUÊTE**

**CONDUIRE
LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE :**

**LE POINT DE VUE DES
DIRIGEANTS TERRITORIAUX**



WWW.CNFPT.FR
RUBRIQUE
RENDEZ-VOUS

Le CNFPT a confié à la société Qualitest la réalisation d'une enquête d'opinion auprès des dirigeants (DGS/DGA) des collectivités territoriales. Près de 600 dirigeants territoriaux de toutes strates de collectivité ont participé à cette enquête. Elle donne à voir, pour la première fois, leur point de vue singulier quant à l'impact de la transition écologique. Panorama des principaux enseignements.

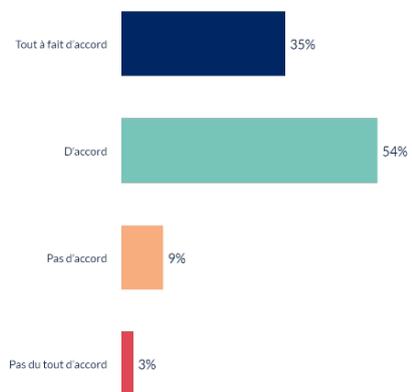
QUELLES ACTIONS MENEES PAR LES COLLECTIVITES TERRITORIALES POUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE ?

1 L'ACTION DES COLLECTIVITES TERRITORIALES EST DEJA LARGEMENT IMPACTEE PAR LA TRANSITION ECOLOGIQUE.

Près de 9 dirigeants territoriaux sur 10 considèrent que la transition écologique a déjà modifié l'action de leur collectivité.

Etes-vous d'accord avec l'affirmation suivante : " la transition écologique a déjà modifié l'action de votre collectivité ?

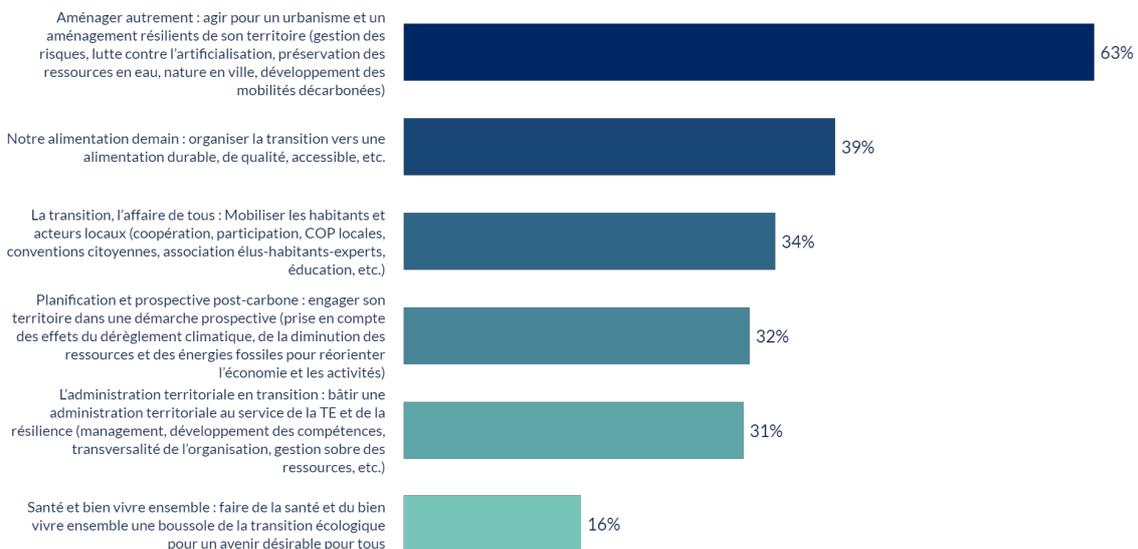
Réponses effectives : 559



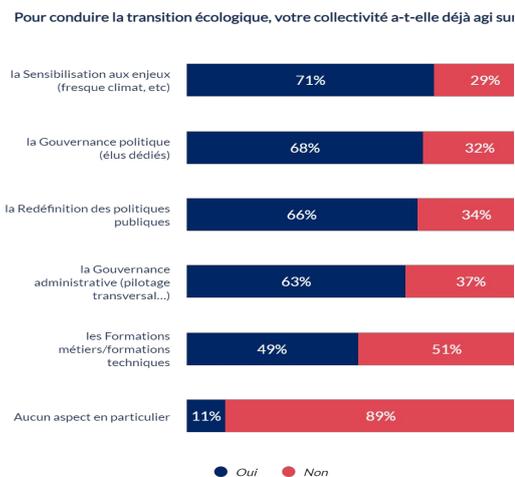
2 PLUS DE 6 RÉPONDANTS SUR 10 INDIQUENT QUE LEUR COLLECTIVITE A PREVU D'AGIR, DES 2023, PRIORITAIREMENT SUR L'AMENAGEMENT ET L'URBANISME RESILIENS DE LEUR TERRITOIRE

Quels sont les grands domaines d'activité sur lesquels vous envisagez prioritairement d'agir pour la transition écologique dans votre collectivité dès 2023 ?

Réponses effectives : 542



3 UNE SENSIBILISATION AVEREE MAIS LE RECOURS AUX FORMATIONS METIERS MOINS MOBILISE PAR LES COLLECTIVITES.



Les actions déjà menées le plus fréquemment par les collectivités territoriales sont la sensibilisation aux enjeux, les évolutions de la gouvernance politique et administrative et la redéfinition des politiques publiques. Le levier de la formation pour faire évoluer les pratiques professionnelles semble avoir été moins mobilisé.

QUELLES DIFFICULTES, QUELLE MOBILISATION ?

4 81% DES DIRIGEANTS SOULIGNENT LA DIFFICULTE A CONCILIER TRANSITION ECOLOGIQUE ET ENJEUX FINANCIERS, ECONOMIQUES OU SOCIAUX.

S'y ajoutent le manque de capacité à investir ou à modifier rapidement les stratégies d'investissement.

L'articulation entre acteurs et l'analyse des impacts croisés de la transition écologique entre les politiques publiques sont également jugées complexes.

A noter : les répondants considèrent que les réticences aux changements en interne à la collectivité ne sont pas majeures.

Veillez indiquer votre degré d'accord avec les affirmations suivantes, considérez-vous que les éléments suivants comme des difficultés afin de conduire la TE ? :

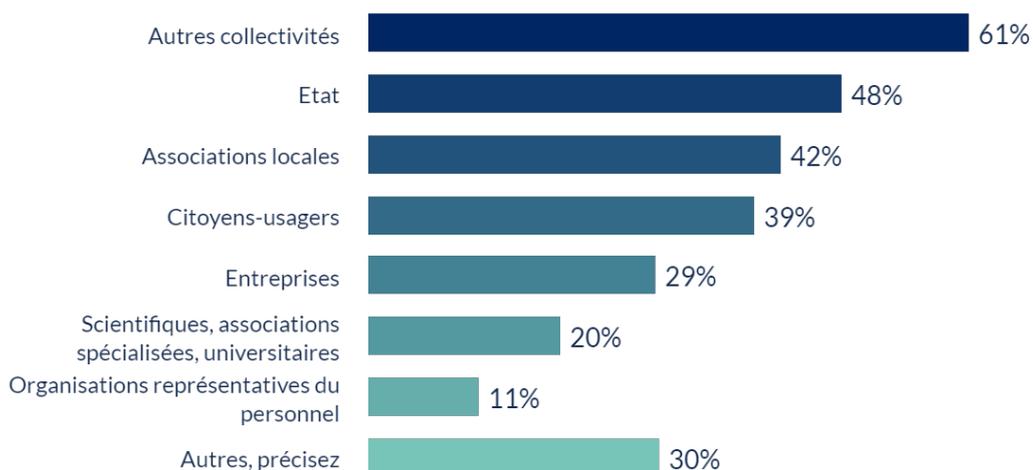


5 UNE DÉMARCHE PARTENARIALE INCONTOURNABLE POUR LES DIRIGEANTS

Les dirigeants sont unanimes (99%) à inscrire l'action de leur collectivité en partenariat, lorsqu'il s'agit de travailler à la transition écologique de leur territoire. Les principaux partenariats actuels ont lieu entre collectivités territoriales.

Avec quels acteurs travaillez-vous à ce jour à la transition écologique de votre territoire ?

Réponses effectives : 547



6 LA TRANSITION, L'AFFAIRE DE TOUS : LA NECESSAIRE PARTICIPATION CITOYENNE

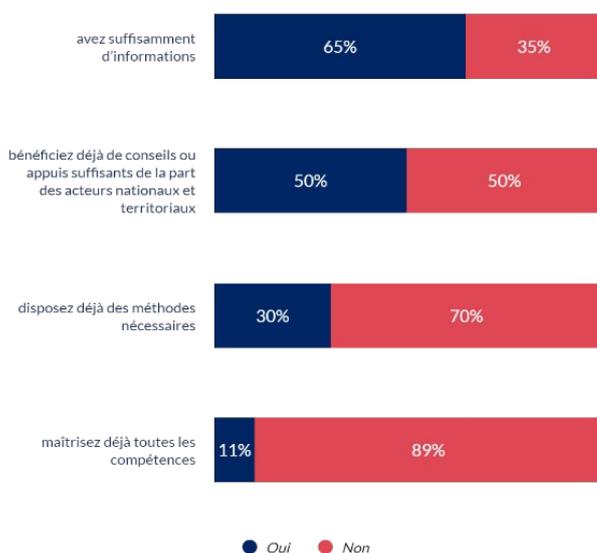
81% des répondants considèrent que la transition écologique nécessite de renforcer la participation des citoyens aux politiques publiques de leur collectivité, levier essentiel du changement collectif à opérer dans le vivre ensemble.

QUELS SONT LES BESOINS DE NOUVELLES COMPETENCES POUR REUSSIR LA TRANSITION ECOLOGIQUE ?

Acquérir ou développer de nouvelles compétences professionnelles est indispensable pour accélérer et piloter la transition écologique. C'est en substance ce que disent les dirigeants territoriaux. Ce constat vaut pour les dirigeants eux-mêmes et pour les 2 millions d'agents territoriaux.

7 DANS LEUR GRANDE MAJORITE, LES DIRIGEANTS EXPRIMENT UN BESOIN D'ACCOMPAGNEMENT POUR CONDUIRE LA TRANSITION ECOLOGIQUE.

En tant que décideur, pour conduire la transition écologique, considérez-vous que :



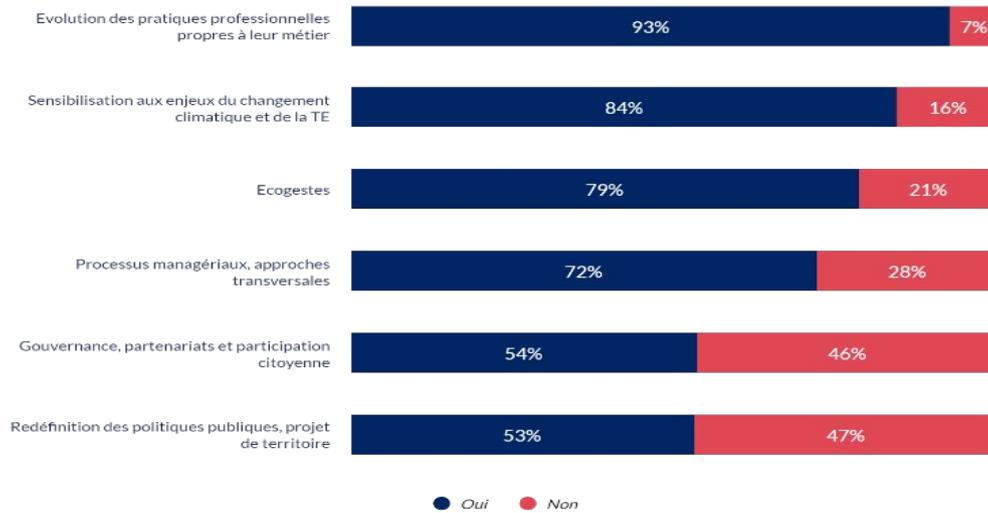
Si dans leur grande majorité, les dirigeants sont bien informés et conseillés, ils sont en attente de méthodes et **89% disent ne pas maîtriser pleinement les compétences nécessaires pour conduire la transition écologique.**

8 LA PRIORITE EST DE FAIRE EVOLUER LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES PROPRES AUX METIERS DES AGENTS TERRITORIAUX (93% DES REpondANTS). CETTE ATTENTE PASSE DEVANT CELLE DE LA SENSIBILISATION (84%) OU DES ECOGESTES (79%).

Chaque agent territorial devra acquérir des compétences nouvelles, changer sa façon de travailler et développer son expertise.

De premières évolutions ont déjà eu lieu : les agents d'entretien des espaces verts, des terrains de sports et cimetières ont acquis les méthodes pour ne plus utiliser de pesticides. Les cuisiniers en restauration scolaire ont recours à de nouvelles techniques de cuisson basse température ou à des recettes utilisant les produits locaux et de saison.

Concernant les besoins de formation et d'accompagnement pour la transition écologique, sur quels thèmes souhaiteriez-vous que le CNFPT accompagne vos agents

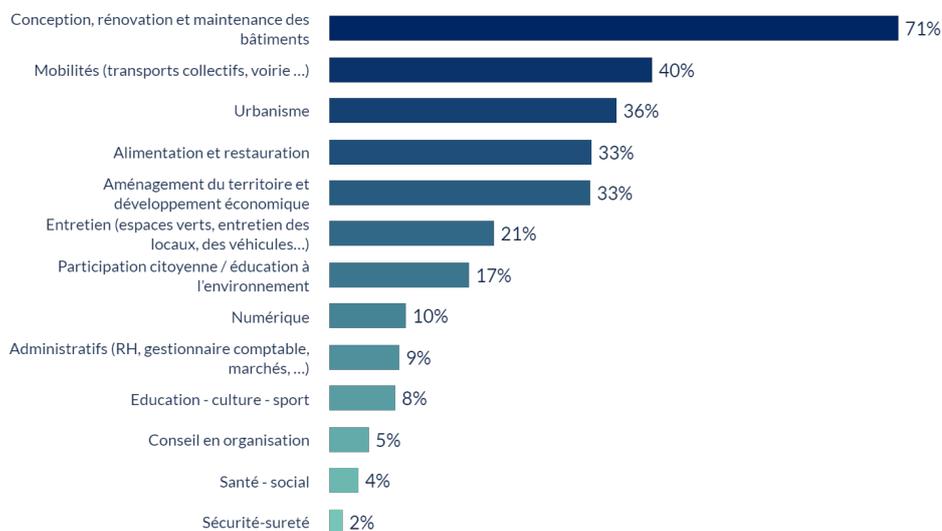


Ce besoin va s'amplifier et concerner tous les métiers. Quelques exemples :

- ✓ Les services financiers vont intégrer les méthodes de comptabilité verte qui permettent de classer les dépenses en fonction de leur impact positif ou négatif sur l'environnement, à l'exemple du budget vert.
- ✓ Tous les acheteurs publics devront maîtriser les techniques qui permettent de comparer les offres des entreprises en fonction d'un critère environnemental, celui-ci devenant obligatoire en 2026 en application de la loi Climat et résilience.
- ✓ Néanmoins, à court terme, les dirigeants territoriaux estiment que le besoin de compétence concerne en priorité les métiers du bâtiment, des transports-voies et de l'urbanisme (respectivement 71%, 40%, 36%).

Parmi les 250 métiers territoriaux, selon vous quels sont les trois principaux secteurs qui nécessitent de développer de nouvelles compétences en raison du changement climatique et de la transition écologique ?

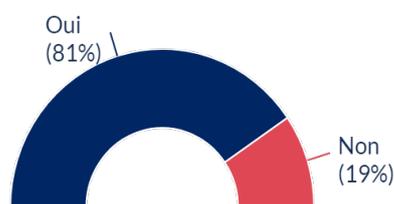
Réponses effectives : 549



9 LES DIRIGEANTS PREVOIENT PRINCIPALEMENT DE DEVELOPPER LES COMPETENCES EN INTERNE VIA LA FORMATION.

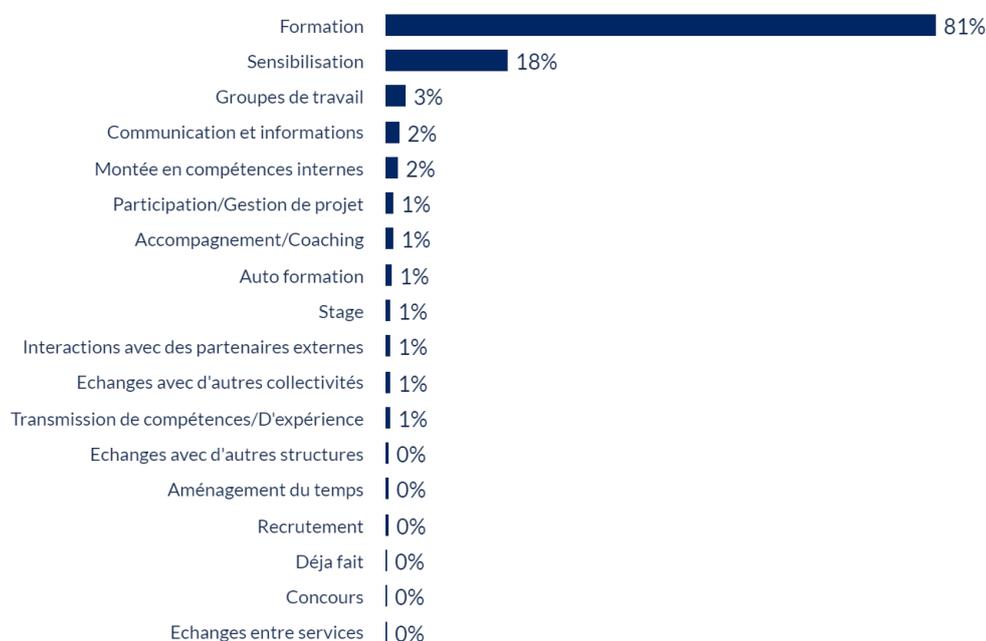
La formation est considérée comme le principal levier de la transition écologique de ce point de vue. **81%** des DGS/DGA déclarent envisager de réaliser cette montée en compétence **par de la formation** et **18%** par des actions de **sensibilisation**.

D'une montée en compétences en interne ?



Pour couvrir ces nouveaux métiers et/ou de nouvelles compétences, envisagez-vous ?

Réponses effectives : 285



Une étude quantitative réalisée : - par mail du 23/01/2023 au 06/02/2023 (260 enquêtes) - par téléphone du 06/02/2023 au 17/02/2023 (300 enquêtes). Un échantillon représentatif par type de collectivités a été élaboré. Les communes de moins de 2000 habitants ont été exclues pour l'enquête téléphonique. L'échantillon a été raisonné de sorte à avoir suffisamment de régions, de départements et d'EPCI. Tous les types de collectivités ont été ensuite ramenés à leur représentativité.